

Ingénierie de l'intervention ergonomique

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Travaux dirigés
- > Composante : Sciences psychologiques, sciences de l'éducation

Présentation

Cet enseignement a été conçu afin de permettre l'élaboration et la conduite d'une intervention ergonomique :

- Etude, analyse et reformulation de la demande sociale en termes ergonomiques,
- Analyse, confrontation et mise en perspective des points de vue des différents acteurs de l'entreprise sur la question sociale posée,
- Analyse systémique de la situation de travail dans ses dimensions sociales, humaines, économiques, techniques,
- Mise en évidence des conditions de l'activité de travail qui peuvent influencer la santé et la productivité,
- Elaboration d'hypothèses sur les facteurs de risques et de dysfonctionnement (en termes de santé, sécurité, fiabilité),
- Mise en œuvre d'une méthodologie de l'intervention pertinente en regard des problèmes et des questions soulevés (observations, entretiens, questionnaires, auto-confrontation, restitution, ...)
- Elaboration d'un diagnostic de la situation de travail,
- Proposition de pistes de solutions ou de recommandations ergonomiques.

Objectifs

Savoir répondre à un « appel d'offre » en élaborant un projet d'intervention cohérent en regard de la demande sociale.

Évaluation

Session 1 : Dossier

Session 2 : Dossier