

Sociologie : mutations du travail et de l'emploi

Infos pratiques

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 24,0
- > Niveau d'étude : BAC +3
- > Période de l'année : Enseignement sixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences sociales et administration

Présentation

Ce cours traite des mutations contemporaines du travail et de l'emploi mais aussi, plus largement, des transformations sociales qui se jouent aujourd'hui avec elles. Le travail occupe une place centrale dans les sociétés contemporaines. Depuis la révolution industrielle au 19^e siècle il s'est développé sous la forme d'un rapport social qui est aujourd'hui devenu hégémonique : le salariat. Parallèlement, le salariat a modelé la société et ses solidarités en devenant le cœur des solidarités et d'un modèle social dans lequel l'emploi constitue une condition essentielle d'intégration sociale. Le plein emploi est ainsi devenu un objectif politique central. Mais, paradoxalement, c'est au moment où l'importance sociale de l'emploi atteint son paroxysme que ce modèle semble l'objet de remise en cause avec, en particulier, la montée en puissance d'un chômage de masse et celle d'une logique de précarisation de l'emploi. Cette mise en cause est telle que certains parlent aujourd'hui de recul de la société salariale, de « précarité » ou « d'ubérisation » avec l'émergence de nouvelles figures du travail hors du salariat. Les conséquences de ces mutations sont multiples : le travail concret se transforme, l'emploi devient de plus en plus discontinu, les droits sociaux font l'objet de réformes...

Ce cours, complémentaire du cours d'introduction à la sociologie du travail du premier semestre, permettra

d'approfondir ces transformations contemporaines du travail, de l'emploi et du salariat. Il permettra aussi de s'interroger sur les conséquences de ces transformations. Peut-on parler d'*uberisation* du travail ? De fin du salariat ? Quelles sont les conséquences pour le modèle social français ? Pour l'action collective, le syndicalisme et la démocratie sociale mais aussi, plus simplement, pour le monde du travail et ses acteurs

Objectifs

Former les étudiants à l'analyse sociologique du travail, des organisations de travail et de l'emploi.

Évaluation

Session 1 : une épreuve sur table

Formule dérogatoire : une épreuve sur table

Session 2 : une épreuve sur table

Compétences visées

Compréhension des principales formes de régulation sociale du travail et de leurs conséquences pour les individus et pour les sociétés

Bibliographie

1. Avril, M. Cartier, D. Serre, *Enquêter sur le travail. Concepts, méthodes, récits*, Paris, La Découverte, 2010.
2. Lallement, *Le travail. Une sociologie contemporaine*, Paris, Gallimard, 2007.
3. Pillon, F. Vatin, (2007), *Traité de sociologie du travail*, Toulouse, Octarès

Ressources pédagogiques

Textes sociologiques ; documentaires sur le travail et l'emploi ; documents produits par les grands organismes statistiques (INSEE, etc.).

Contact(s)

> Sophie Retif

Responsable pédagogique
sretif@parisnanterre.fr